



2024 年婚假产假新规定

2024 年最新版婚育产假一览表

三孩政策明确后，各省市陆续修改了计划生育条例，婚假、产假、陪产假、育儿假都有了明显的变化。

为了让大家更直观了解，整理了一版最新的婚育假安排，大家可自行查看

婚产假、育儿假一览表（最新版）				
地区	婚假	产假	陪产假	育儿假
全国	1-3天	98天	/	/
北京	10天	158天	15天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各5个工作日育儿假
上海	10天	158天	10天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各5天育儿假
江西	18天	188天	30天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假
安徽	13天	158天	30天	孩子6周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假
湖北	3天	158天	15天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假
江苏	13天	158天	15天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假
南京	15天	158天	15天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假





广东	3天	178天	15天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假
天津	10天	158天	15天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假
贵州	13天	158天	15天	孩子3周岁前，每年夫妻双方各10天育儿假
吉林	15天	158天-365天	25天	支持有条件的地区或企业增设育儿假
海南	13天	190天	15天	孩子3周岁前，夫妻双方每年各10天或任意一方每天1小时育儿时间
黑龙江	15天 参加婚检25天	180天	15天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
云南	18天	158天	30天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
山西	30天	158天	15天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各15天育儿假
河北	18天	一孩、二孩158天，三孩188天；	15天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
河南	21天 参加婚检28天	190天	30天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假





陕西	13天	158天（生育三孩再增加15天）	15天（生育三孩再增加10天）	孩子三周岁前，夫妻双方每年各享受不低于30天
内蒙古	18天	158天（生育三孩188天）	25天	在子女3周岁以前，夫妻双方每年各享受10天的育儿假
辽宁	10天	158天	20天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
甘肃	30天	180天	30天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各15天育儿假
四川	3天	158天	20天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
重庆	15天	178天	20天	在产假或者护理假期满后，经单位批准，夫妻中的一方可以休育儿假至孩子一岁或者夫妻双方在孩子满6周岁前每年累计休5-10天育儿假
西藏	10天	365天	30天	干部职工按规定生育，在子女满3周岁前，夫妻双方每人每年可享受育儿假15天
浙江	3天	一孩158天；二孩、三孩各188天	15天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
福建	15天	158天-180天	15天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
山东	3天	158天	15天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
青海	15天	188天	15天	孩子三周岁前，鼓励用人单位给予夫妻双方每年各15天育儿假
宁夏	13天	158天	25天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
湖南	3天	158天	20天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假
新疆	23天	158天	15天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各不少于10天育儿假
广西	3天	148天	25天	孩子三周岁前，夫妻双方每年各10天育儿假

备注：其中吉林省产假女职工经本人申请，单位同意，可延长产假至一年，产假延长期间工资按原额的百分之七十五发放，不影响调整工资、晋升级别、计算工龄

其中，产假可提前预产期 15 天开始，时间按自然日计算，遇节假日不顺延。

2024 年产假工资最新标准



扫码关注人力资源考试公众号



环球网校移动课堂 APP

环球网校 侵权必究



首先需要注意的是，产假工资和生育津贴是不一样的：

生育津贴：国家法律、法规规定对职业妇女因生育而离开工作岗位期间，给予的生活费用。为员工承担生育津贴的主体是社保机构。

产假工资：员工休产假期间，企业为其发放的工资。为员工支付工资的主体是用人单位。

计算提醒▼

生育津贴 $\geq$ 产假工资，企业不用再为员工重复支付工资了

生育津贴 $<$ 产假工资，采用就高原则，用人单位需要补差额发给个人

一、产假工资怎么支付？

(1) 产假工资领取前提

如果女职工在休产假期间已经享受了生育津贴、医疗补贴等待遇，若生育津贴高于员工平均工资，则企业不用再向其支付产假工资；若低于平均工资，则公司需要补足差额。

而对于超过生育津贴支付期限、未达到生育津贴领取标准、或者企业未给员工缴纳生育保险的，员工是可以要求企业支付产假工资的。

(2) 重要提示

女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

举个例子：

一名女职工每月生育津贴为 8000 元，而该员工在企业的月平均工资为 8500 元，其中的 500 元差额需要用人单位补足；女职工每月生育津贴为 8000 元，而用人单位当月的平均工资为 7500 元，超过平均工资的 500 元用人单位不能克扣。

二、生育津贴申领规则是什么？

(1) 生育津贴怎么算？

生育津贴计算公式：职工所在用人单位月缴费平均工资/30x 乘产假天数。（职工缴费基数按照职工所在用人单位上一年月平均工资计算）；

(2) 生育津贴领取的要求是什么？





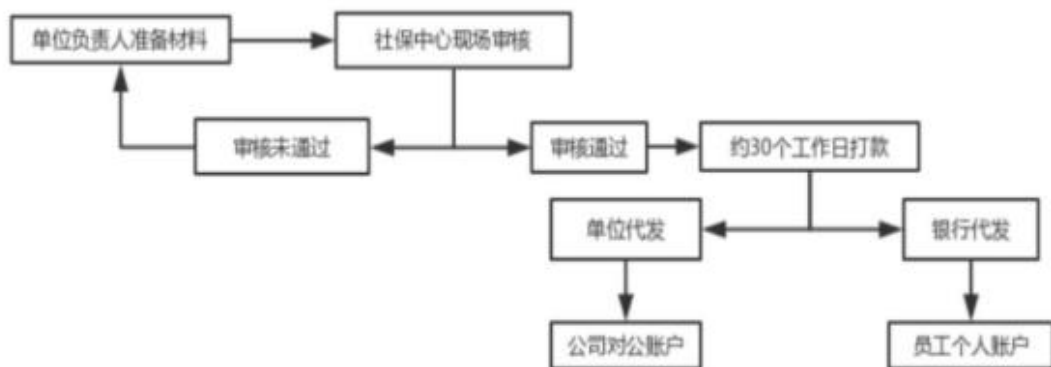
大部分城市想享受生育保险福利，都需要连续缴纳生育保险一定时间(一般是 12 个月)。

但是，近年来，多地都在降低享受生育保险的连续参保门槛，以及延长可生育津贴领取时间。其中广东最新规定，享受待遇不再受参保满一年期限限制。

(3) 生育津贴怎么领？

生育津贴申领的方式各地不同，有的地方是职工自行办理生育保险备案、申领手续，自行到银行领取生育津贴的。

有的地方是单位办理生育保险备案手续，社保中心将生育津贴打在单位账户，由单位进行发放。



详情大家可以咨询当地社保局。

奖励产假有没有生育津贴？

人社局明确了随着各地新增了奖励产假，很多人也在疑问那奖励产假有没有生育津贴呢？

这里以广东省举例：根据《女职工劳动保护特别规定》《广东省人口与计划生育条例》规定，在一般情况下，广东女职工都能获得 98(基本产假)+80(奖励假)=178(天)的产假。

其中 98 天产假的生育津贴由用人单位按照职工原工资标准逐月垫付，再由社会保险经办机构按照规定拨付给用人单位。

那么 80 天的奖励产假工资又是如何规定的呢?根据《广东省职工生育保险条例》规定，奖励假期间职工是不享受生育津贴的。

也就是说，计算生育津贴的假期天数并不等于职工实际休假天数，职工依照计划生育法律、法规规定享受奖励增加的产假期间由用人单位按照规定发放工资，职工不享受生育津贴。

换句话说，广东女职工在休完基本产假(98 天)后的，80 天奖励假是需要用人单位支付工资的，那具体应该如何支付呢？





根据《广东省人口与计划生育条例》第三十条规定，符合法律、法规规定生育子女的夫妻，女方享受八十日的奖励假，男方享受十五日的陪产假。在规定假期内照发工资，不影响福利待遇和全勤评奖。

《广东省工资支付条例》第十九条规定，劳动者依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，用人单位应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

因此，企业在奖励假期间支付职工的工资仍然得按正常上班工资标准发放，且不能扣除全勤奖也不能以当地最低工资标准发放。

但是随着各地生育条例的逐渐完善，部分地区也逐渐将奖励产假纳入了生育津贴标准啦，大家可以期待一波～

