

两万五千字高级经济师业绩总结通用版(7 篇)

第一篇、高级经济师人力资源方向

政治思想和业务工作总结

中国××股份有限公司

摘要：本报告从专业角度将笔者近年来的政治思想和业务工作从以下几个方面进行系统总结：

1. 理论联系实际，因司而异的建设人力资源体系；
2. 与时俱进响应国资委要求，积极探索人力资源综合提升；
3. 人才为本筹建专业团队，为公司发展保驾护航；
4. 推行 EHR 系统，用现代信息手段提高人力资源管理效率；
5. 学海无涯，不断学习和更新知识；严于律己，争做又红又专的好表率。

本人 2007 年 7 月毕业于吉林大学×专业，获法学学士学位。曾先后在国内知名企业如 AAA 制药（新加坡上市公司）、BBB（香港上市公司）、CCC（中国最早且规模最大的汽车设计公司）等公司从事专业人力资源管理工作，并与 2008 年加盟中国(I)D（上市央企）。

本人自毕业 16 年以来，一直致力于人力资源管理工作的研究与开发，乐于学习勤于钻研，对人力资源管理各模块均有深刻认识与实际工作经验，在为公司的发展贡献自己的聪明才智的过程中，也使个人的专业技术能力得到了充实和提高。按照重庆市评聘经济师专业技术职务的有关规定，我符合高级经济师专业职务破格申报的标准，现将我的相关情况总结如下：

理论联系实际，因司而异的建设人力资源体系。

毕业伊始，在 AAA 公司时有幸师从当时公司人力资源顾问即中国人民大学教授 F 老师，被委以重任配合其全面规范公司人力资源体系建设工作，负责公司薪酬福利、考核管理与培训等工作，制订公司薪酬实施细则、考核管理办法、培训办法等。清理并规范了全国 26 个办事处/分公司的薪酬福利管理、考核管理、人事管理、个人收益分配方案等，组织应届毕业生入职培训、年度及半年

度地区经理/大区经理培训。在该单位的工作尤其是 F 老师的亲身教导，为我以后从事更深层次的人力资源工作的开展打下了坚实的基础，培养了正确的思维与浓厚的兴趣。

针对所服务公司的实际情况，**我创造性的建立或完善了公司的人力资源管理体系。**招聘方面曾根据胜任素质模型理论，开展调研，整理公司胜任素质模型并与专业公司合作，开发测试题库，为公司招聘合适人才，提供参考，完善并重塑了公司的招聘体系。**培训方面根据 ISO 体系、CMM 认证体系要求，建立公司培训体系：**结合不同公司的团队特点及企业文化要求，制订培训管理办法、内部讲师管理办法、入职导师制、外派培训管理办法等，建立公司分类立体培训体系，充分调动内部资源，实现知识共享，将培训与职称晋升、年度考核、岗位调动和晋升等挂钩，调动员工的培训积极性，实现由“心动”到行动”的改变。绩效管理实质是将组织战略目标层层分解落实到每个部门每个岗位每个人，并确保各层次目标的实现：因此从绩效计划、绩效跟踪到绩效考评、绩效反馈与改进，要保持持续的沟通、纠偏、调整、优化：是一个动态管理过程，曾创建三色五星动态绩效管理法，规范绩效管理工作：亦曾推进“平衡计分卡+战略地图”的绩效管理模式，通过上述措施改被动的静态考核为主动的动态管理，为公司效益的实现和战略目标的分解，提供了有力的支撑。薪酬福利工作，曾根据不同公司推行过职能职务工资制、工效挂钩工资制等，主持过岗位分析与岗位说明编制工作，提出福利自助餐模式等等，在提高员工满意度，提升公司凝聚力方面，裨益良多。员工关系方面，关心员工成长与情绪，重视并合理利用公司中的非正式组织的作用与影响，积极疏导和化解员工矛盾后，大事化小，小事化了，为公司创建和谐的内部发展环境，尽职尽责。**在整体人力资源体系建设过程中，通过岗位设置、内部竞聘、薪酬分配、分级分类培训等，创建良好的内部发展阶梯，为员工职业生涯规划提供平台，将员工发展与企业发展相结合，实现员企双赢。**

与时俱进响应国资委要求，积极探索人力资源综合提升。

2012 年是中国企业尤其是央企业管理提升开启年。随着国资委对管理提升的要求及重视，人力资源作为企业发展的第一资源，是企业实现“做优。

做强’的基本保障，是中央企业管理提升活动的核心环节。作为 DDD 公司的人力资源部部长，**全面主持本公司人力资源综合提升活动推进及方案制订、实施。分阶段开展自我诊断、专项总结等，提出专项提升的细化方案。** 1231 式即围绕 1 个总目标、建设 2 支人才队伍、实施 3 项重点工程、健全、1 大配套人力资源政策，并根据中国汽研整体安排，有条不紊的推进。将 ODD 公司的人力资源管理提升活动引向纵深，有益于全面提升公司人力资源综合管理水平。

人才为本筹建专业团队，为公司发展保驾护航。

企业无人则止，尤其是科技型企业，人才是第一资源，人才优势是第一优势。曾根据需要，对重组后 BBB 团队进行优化与组建。在某药业时，公司新成立，只有专利与资金，但无人员，从无到有，建立公司各办事处并全面负责团队组建与培训，使公司初具规模，走向正常运营通道。在 AAA 公司，面对汽车设计人才奇缺、数亿项目无人承接的局面，打破传统招聘模式，“有公司需要人才的地方，就是人才市场深入整车厂、零部件厂等，猎取公司所需人才，为公司发展亦为中国汽车自主设计的发展，做出应有的贡献。加盟 DDB 公司后，将原本十几人的产品中心，一度打造为拥有近 200 名设计技术人才的专业团队，成为中国汽车设计市场的一匹黑马，在打通 DDD 公司产业链间的协作、扩大市场知名度方面，做出了一定的贡献；根据 DDD 公司战略发展需要，积极引进科技高端人才，目前已签定引进海外专兼职人才约 7 人，其中 1 人获评国家‘千人计划’。

四、推行 EHR 系统，用现代信息手段提高人力资源管理效率。

在潜心钻研专业技术知识的同时，**我还积极探索及引进和开发 EHR 系统。**早在 AAA 和 BBB 公司工作时，我就自行设计公司自用的人力资源系统中的人事系统、考勤系统、薪酬福利系统及招聘系统等，设计网上图书管理系统及车辆、订餐系统、邮件系统等，并将上述系统与 DNIP 平台的 OA 系统接合，形成公司小型整体协同办公系统，实现无纸化。针对现代公司异地办公员工越来越多、时间很难集中的特征，与上海时代光华联合开发 Elenaing 网络视频培训系统，彻底改变了传统教育培训方式，使高科技，现代化的技术手段真正服务于企业管理，大大提高了人力资源管理水平与效率。同时 EHR 系统的实施，要求企业的人力资源管理流程非常清晰，职责非常明确，即为员工成长和轮岗提供平台，

又可降低人员变动引发的管理风险，同时明确职责减少推萎；让员工“辛辛苦心不苦”’。

五、学海无涯，不断学习和更新知识。

现代社会的发展日新月异，知识更新十分迅速，尤其是企业管理知识。如果不及时补充新知识，不经常进行不间断地学习和交流，就不能适应企业技术管理工作的需要，就要被淘汰。我利用一切机会积极参加各种形式的培训，除(I)D公司内部安排的培训、中国×××集团安排的培训外，还积极报名参加在职研究生教育培训、人力资源经理班、人力资源总监等专业培训，响应重庆市组织部和科委“走出去”的号召，参加到“人才强院”班到山东等地考察交流。通过各种继续再教育培训班，使我始终保持着旺盛的求知欲，同时也让我的专业技术水平不断地得到提高，进一步提升了自身的理论知识和实际业务水平。

结合实际工作开展及理论研究，近年来发表具有一定水平的专业论文3篇，刊物均具有CN和ISSN刊号。

六、严于律己，争做又红又专的好表率

在政治上，我对自己严格要求，积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，努力提高自己的政治理论修养，思想上行动上同党中央保持一致。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，摆正位置，把员工的利益放在首位，努力实践全心全意为员工服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，积极为本公司制订符合实际的人力资源战略规划和人才规划献计献策。在大是大非和原则面前做到毫不含糊，在公司人力资源体系建设与改革中较好地发挥了一个干部和人力资源工作者应有的表率作用。

以上是多年来从事的主要技术工作的情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。我将继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好。

第二篇、高级经济师专业技术工作总结

XX 年我参加工作，XX 年，我在吉林师范学院函授学习，专业为企业管理，学历为本科，XX 九二年，我晋升为经济师。自参加工作以来，我先后担任过小工队机械队队长、林场主任、林业局生产总调度长、林业局劳服公司总经理、林业局副局长、局长等职务。在工作中，我能够坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，能够脚踏实地、实事求是，认真学习、钻研企业经营管理知识，按照经济规律办事，取得了一定的成绩。下面，将我的专业技术工作做以、加强学习，不断提高经济理论水平。

我参加工作的时间较早，在实际工作中接触到经济管理的实践也较早，使我对经济管理有了比较深刻的感性认识。从 XX 九 0 年进入吉林师范学院学习经济管理开始，我较为系统地学习了经济管理基本理论知识，经济管理这门学问深深地吸引了我，企业经营管理的实际也促使我更加自觉地学习经济知识，使我的经济管理理论水平有了飞跃。除了能够在书本、刊物上坚持不懈地学习经济管理基础理论知识外，我能够学习、掌握国家在森工企业生产经营管理方面的有关标准、规范、规程、规定以及有关的法律、法规、方针、政策，并把自己在经济管理方面的心得体会、实践经验撰写成论文，发表在刊物、报纸上，与同行们进行学习和交流，促进了我的理论水平的提高。同时，我能够紧密结合企业经济发展和市场经济体制逐渐完善的实际，不断学习新知识，保证知识更新的步伐能够跟上经济发展的步伐，满足实际工作的需要。

努力实践，推动企业经营管理向前发展

在实际工作中，我能够充分运用所学的经营管理知识，取得了明显的效果。

（一）发展集体经济

我担任图里河林业局劳动服务公司总经理期在全局率先进行了机构精简和干部人事制度改革，实行了风险抵押制、净资产风险抵押制、利润承包制、租赁制、股份合作制和国有民营等经营方式，使图里河林业局的多种经营事业有了迅猛的发展，成为支柱产业。XX 九三年多种经营产值和收入实现 2683 万元，利税实现 112.2 万元，分别比上年增长 114% 和 57%；XX 九四年产值和收入首次突破 40m 万元大关，实现 4m9.4 万元，利税实现 137.8 万元，又比 XX 九

三年分别增长 50% 和 23%。劳服公司被林管局评为林区发展多种经营的十面红旗之一

（二）加强销售工作，提高了销售效益

我担任图里河林业局常务副局长期间，分管木材销售工作。我根据市场调查信息，调整了营销策略，强化了贮木场封闭式管理，在，全林区木材单位售价比上一年降低了 13 元的情况下，图里河局的木材单位售价反而提高了 16 元。

（三）全力以赴，开创性地工作，实现了扭亏

XX 九六年二月，我担任图里河林业局局长。当时的图里河林业局严重塌陷，入“两危”境地，职工开不出工资，企业连年亏损。截止到 XX 九五年末，企业累计亏损 2716 万元，成为林区有名的“大老穷”林业局。面对这种严峻的形势，我在深思熟虑之后，确定了“生产单位效益化、费用单位企业化、事业单位工厂化、支柱产业规模化”的工作新思路，即通过精干主体、减员增效、剥离辅助、放开搞活，转换经营机制，建立支柱产业，实现扭亏增盈。首先，我将每年吃管理费用 320 万元的行政科解体，解体后的人员组建成北辰餐具总厂，由生活服务型转变为生产经营型，由花单位转变为挣钱单位。**餐具总厂当年建设当年见效，并给林业局上缴 80 万元利润。然后，我又将汽车队撤销，一年节约费用 40 万元。**

同时，对全局的八个林场和人造板总厂、雪条棒厂、木制品公司、贮木场、新达 2 箸业公司等 14 个单位，通过科学测算，下达创收和上缴利润指标，并将指标层层分解，落实到队段、班组乃至人头，形成了“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”的同舟共济局面。九六年的改革、管理各项措施收到了显著效果，遏制了经济连续下滑的势头，当年减少亏损 104 万元，一年开出了 16 个月的工资，偿还历史欠帐 570 万元，并自筹资金 504 万元，发展了复合经营，职工的人均年收入比九五年增加 106 元。

XX 九七年是我任图里河林业局局长第二年，多年亏损的局面还没有扭转。若想达到扭亏增盈的目标，各项工作任务还十分繁重而艰巨。**我从精简机构入手，先基层单位后局机关，按照职能设置，能合并的合并，该撤销的撤销，并实行严格的定岗定员定编，实现一人多职，一职多能，精干高效，使基层单位由原来的 38 个减少到 25 个，机关科室由原来的 32 个减少到 17 个，机关工作**

人员由 311 人减少到 138 人，局、场两级管理人员的比例仅占奎局职工总数的 7.5%，精减机构后减少管理费用 340 万元。在盘活资产上，我将闲置的办公楼出售，将一部分油锯、拖拉机、汽车等生产设备出售或有偿转让给职工，收回资金 150 万元。在事业单位改革上，把医院的富余人员组织起来开展第三产业，减少医疗费 89 万元，把 10 所中小学校合并为 4 所，提高了教学质量和办学效益，减少了支出；在配套改革上，调整了岗位技能职责，易岗易薪，同时，工赍分配向生产一线职工倾斜，调动了职工的生产积极性；在复合经营发展方百，成立了复合经营办公室，举办“了农业与农机技术培训班，讲授“农机的管理、与使用“土地熟化技术”等知识，培训了农业生产技术人才，自筹资金川 2 万元，购置了农机具，熟化土地 52587 亩，耕地面积突破 10 万亩，全局从事复合经营的单位由 3 个增加到 12 个，复合经营的项目有农业、酿酒、印刷、山野菜绿色食品加工、基本建设等，复合经营产值达到 43m 万元。

在增加收入的同时，我认真学习邯钢经验，强化了企业的各项管理，杜绝跑、冒、滴、漏，增产节约，增收节支，提高了企业的经济效益。**制定了《贮木场封闭式管理实施细则》和《装车奖惩条例》**，加强了贮木管理，提高服务质量，强化促销手段，加强销售队伍建设，加快清欠步伐，清欠工作实行党政一把手负责制，运用承包清欠、责任清欠、社会清欠、法律清欠等多种手段清收欠款。一年的销售收入、清回欠款共达 1 15 亿元。

（四）积极推进再就业工程，保持了改革与发展的稳定局面

我推行“精干主体、剥离辅助、减员增效、下岗分流”的企业改革，使图里河林业局共有 1279 名职工下岗分流，这些职工中的绝大多数得到了妥善安置。

由于我大力发展林产工业和多种经营。提供了更多的就业岗位。其中，多种经营安置 555 人，林产工业安置 312 人，营林生产安置 XX6 人，木材生产安置 121 人，自谋职业及其他 95 人，在企业再就业的人数占下岗分流职工总数的 92.6%。由于有效地开展了再就业工程，使企业保持了人心稳定、社会安定的局面，保证了改革与发展的正常进行。

在我的带领下，图里河林业局党政班子紧密团结，干部职工开拓进取，企业焕发出了新的生机和活力。一举扭转了连续 7 年亏损的局面，实现了收支平衡，受到了林管局党政领导的高度评价。

取得的成绩

（一）积极推进改革，使企业经营机制与市场经济紧密对接，论文《浅论林业企业内部所有制结构改革》发表；

（二）大力发展林产工业，使林产工业成为图里河局的支柱产业，论文《木质圆棒加工的研究与探讨》发表；

（三）认真落实“天保工程”，转变经营方式，调整产业结构，论文《重构产4业参加，实施天保工程》发表；

（四）XX九六年十一月被自治区团委、自治区乡镇企业局、自治区青年企业家协会授予“全区优秀青年乡镇企业家”称号；

（五）扭转了图里河局连续7年亏损的局面，深化改革、强化管理经验得到林管局党委、林管局的肯定，并在大兴安岭林区推广。

总之，自XX九二年以来，我把自己的全副精力都用在了森工企业的生产经营、改革发展上，也取得了一些成绩。这些成绩的取得，固然让我学习、掌握了较为系统的经济理论知识，有着较为丰富的企业管理实践经验，以及我的务实求真、不断进取的工作作风是分不开的，同时也是在我领导下的林业局党政班子紧密团结，职工群众发扬艰苦奋斗、无私奉献的大兴安岭人精神的结果。在多年的工作中，我能够尊重经济规律，以人为本，发挥职工群众推进改革与经济建设事业的主力军作用，注重创新，坚持学习，努力做到理论占实践相结合，积极投身改革实践，为森工企业摆脱“两危”的困扰，为林业经济的振兴做出了一定贡献。同时，也存在着许多不足之处，在今后的工作中，我将不断地增强自身素质，提高工作水平，发挥出更多的光和热。

95年9月—XX99年7月，我在太原理工大学经济贸易系攻读管理工程专业，学制四年，本科学历，毕业获工学学士学位。XX99年8月，我经宁夏煤炭厅分配到宁夏煤田地质局（现为宁夏回族自治区煤田地质局）工作。参加工作以来，我从事经营管理、规划发展、人力资源等工作。XX年我参加全国经济师职业资格5考试，成绩合格，当年11月获由中华人民共和国人事部颁发的中级经济师证书。XX年12月，宁夏煤田地质局聘任为经济师至今。下面就从专业技术角度，对我8年来的工作做一次，全面总结：

工作业务方面

（一）努力学习经营管理知识，提高职业技能水平。

我于 XX99 年 8 月正式参加工作，被分配至石嘴山市原石嘴山区（现为惠农区）宁夏煤田地。质局新时代商贸有限责任公司从事管理工作。工作伊始，公司安排我主要参与公司商城的经营管理工作，负责协助商城经理开展商城招商、日常管理、商户协调、业务宣传等工作。工作中，我发现学校里学到的经营管理知识同实际工作有很大的，不同和差距一为了尽快转变角色，适应工作岗位的要求，我努力学习商业管理及商城管理专业知识，努力提高自己的岗位技能，在短短的半年内，我通过自己的努力及同事的帮助，能比较熟练地进行较复杂的商城招商、管理、合同谈判、

租金收缴等日常事务工作。XX 年，经公司调整，我被安排在公司餐饮部经理助理岗位工作，负责协助餐饮部经理从事餐饮部全面工作。餐饮部是公司最重要的经营部门，其经营收入占全公司业务收入的 80% 以上，日常管理工作十分繁重。由于我局当时是属地化管理的地质勘查事业单位，公司为局全额投资公司，人员结构相对普通酒店复杂，管理水平要求更高。在这个岗位中，我深刻明白自己的责任和管理目标，努力从基层管理做起，从餐饮后厨的每个岗位的技术特点开始，不断学习餐饮服务业管理知识，积极参与餐饮部日常的客户营销、服务管理、物资采购、企业策划等实际工作，在短短 1 年时间里掌握和积累了大量的管理知识和工作经验，受到了公司领导的肯定。XX 年春，我被公司任命为餐饮部经理，全面负责餐饮部经营管理工作。

（二）在工作中不断完善自我，以职业经理人严格要求自己。XX 年，从事餐饮部经理工作已 3 年了，也是我被聘任为经济师之年。这一年，对我来说是具有里程碑的意义。公司在这一年进行了餐饮部首次重新装修，安排我参加了由中国烹饪协会、中国就业培训技术指导中心餐饮业职业经理人培训，并获得由协会和中心颁发的“餐饮业职业经理人”证书，让我餐饮服务水平得到了很大的提升。从 xx-xx 年间，我还被公司曾任命为客房部经理、总经理助理等重要职务，总结其主要工作成绩有以下几点

- 1、实现公司经营收入历史最好，提高各部门管理水平；

在我任餐饮部经理、客房部经理期间，我一直保持着部门年度营业收入最好的成绩。成绩的来源依靠的是我对酒店服务业经营管理的认识，主要有以下几点，

- (1) 以客户为中心，努力创新服务，提高酒店独特的经营文化；
- (2) 质量是企业发展的根本，加强每一道菜品、每一桌的客户服务，
- (3) 同客户建立良好和合理的服务关系，努力让酒店成为客户的朋友；
- (4) 加强员工服务培训，经理必须积极的投入到客人服务的最前沿，带动” 全体员工搞好服务，不能只做“后台老板

2、引进先进理念，创新酒店客户管理平台

酒店同商场经营有非常多的共同点，我在日常管理中，发现商场客户管理系统对经营管理有非常重要的作用。于是我向公司建议，引进商场管理信息系统，建立酒店客户、物资采购、前台销售、会员营销等业务板块信息自动化信息系统，实行了客户（会员）自动化管理、物资采购日清月结、库房自动化管理等酒店的精细化管理，以及前台收银销售的流程化管理。这一创新，给公司的经营管理带来了前所未有的提升。

3、借助互联网开展酒，店营销新途径

互联网酒店营销在我国开展较晚，我凭借对计算机、互联网的专业学习，认识到酒店网上营销将是非常有效的营销途径。我于 XX 年底，建议并负责建立了公司网站，为当地首家，并长期进行网页设计、广告宣传、公司企业文化建设等工作，积累了丰富的网络管理、网络营销的知识。

（三）从事全局规划发展、人力资源管理，提高管理工作水平

XX 年 10 月，我从新时代公司调职到局机关规划发展处工作，从事资质管理规划发展、矿权管理等工作。年 6 月又被局任命为人力资源处副处长，协助人力资源处处长开展。全局人力资源管理工作，主要负责职工培训、职称评聘、文件办法拟定等工作。在局机关工作是我又一个大的调整。如果说，在基层单位做一名职业经理人是属于一个小的台阶的话，而在局机关从事全局性的管理工作是一个大的台阶。在这期间，我经过努力取得了一定的成绩，具体总结如下

1、加强同上级主管部门和局内各单位、各部门间的沟通，做好我局矿权、资质管理工作。

矿权、资质管理工作需要非常高的政策水平和沟通能力。工作中，我学习了大量的有关矿权和资质管理的国家政策和地方政策，细化每个矿权和资质管理要求，认真做好矿权维护和资质保级升级各项工作。日常工作中，我同上级主管部门主要负责人员建立了经常性的联系和沟通，为管理工作起到了非常重要的作用。

2、加强思考，为局发展献言献策

在日常管理工作中，我发挥我的专业优势，对局中长期发展

进行思考和总结，曾撰写了十多篇论文和建议发表在我局《勘探工人》上。还根据局领导工作安排，开展了局流程管理等方面的摸索和研究，经过2个多月的调研，提交了我局流程管理研究报告，得到了领导的肯定：

3、不断加强学习，努力提高人力资源管理水平

从担任人力资源处副处长后，我深感人力资源处管理对自己是一个既熟悉有陌生的专业。从管理上讲，人力资源管理是与日常经营管理工作密不可分，管理的最终作用点是对人的管理和激励，因此人力资源管理的水平直接决定着经营管理的水平。在两年的工作中，我从最基础的工作做起，加强人事有关的法律、政策学习，熟悉全局人事结构、工资薪酬发放，掌握职工培训相关知识和技巧。XX年，拟定了全局“十二五”人力资源规划，得到了领导的肯定，为全局人力资源管理做出了一定的成绩。

政治思想方面

在多年工作中，政治上，我对自己严格要求。积极参加各项政治活动。自觉学习政治理论，尤其注重对“三个代表”重要思想的学习，努力提高自己的政治理论修养，努力实践“三个代表”重要思想，思想上行动上同党中央保持一致。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在各种岗位上摆正位路，认真履行职责，做好各部门沟通、协作等工作。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率，敢于承担责任。工作

中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把管理的一般理论同实际工作相结合，做出了一定的成绩。

能继续教育学习方面

为了更好地适应各种管理工作，在努力做好本职工作的同时。我十分注重继续再教育学习，多次参加各级部门组织的管理及地，贡勘查相关的业务培训，既提高管理水平，也将管理知识同我局地质勘查主业结合起了。尤其是 XX 年，我获得了中国烹饪协会颁发的“餐饮业职业经理人”资格证书。

四、主要专业成果方面

- 1、首创开展酒店互联网营销工作，
- 2、创新建立酒店（会员）信息化管理系统；
- 3、参占编制局人力资源“十二五”发展规划；
- 4、撰写发表经营管理方面论文、文章、十多篇。

XX 年 5 月 15 日

第三篇、申报高级经济师专业技术工作总结专业技术工作总结

从事会计与审计工作以来，在执业过程中一直把审计质量和职业道德放在第一位，多项业务在平稳、顺利的进行当中。现将我所成立以来的工作总结如下，取得可喜的业绩，稳步发展。

自从事务所到现在的公司工作以来，我始终本着客观、独立的立场和实事求是的原则，始终坚持“诚信为本，操守为重”的技业理念，束承以质量求信誉、以信誉求发展的服务宗旨，以维护社会公众利益为根本。在，严格遵守注册会计师基本准则的基础上，广开客源、大力开拓各种业务，提高效益，自从业以来已做了 2 川项审计，400 项验资，9 项资产评估。在做业务的过程中，我以优质、高效的服务取得客户的满意并赢得了客户的尊重，和客户保持了健康的合作关系，为我赢得了良𣎵的口碑，同时也赢得了一定的客源。

建立一套科学的管理体系

一流的的事务所必须有一流的价值创造，一流的价值创造来源于一流的服务质量，一流的服务质量取决于一流的员工队伍，一流的员工队伍有赖于一流

的管理团队，一流的管理要依靠完善、有效的制度保障。为了确保我所日常事务的正常行，我制定了一整套科学、行之有效的管理体系：

1、一全员聘用合同制。并面向社会公开招聘人才，平等竞争，择优录用，德才兼备，双向选择，全部人员包括所长实行聘用合同制。

2、以主任会计师负责制为主线的岗位责任制。事务所以业务管理为主线，形成对人员及其他方面的管理体系，实施主任会计师负责制。副主任会计师、部室主任、项目经理、执业人员、一般职员等都要明确责任和义务，实行责、权、险为一体的岗位责任制。年终综合考核，胜任者留用一不胜任者调整或解聘。

3、工资与效益挂钩。现行工资标准为基本工资加效益工资，基本工资根据我市的最低生活工资标准结合技术资质，工作年限，职务等因素分为几个档次，具体标准慈岗位确定。效益工资是根据个人的能力及业务量按照一定的标准来提取，这样一来个人的能力和业绩以及工作质量直接与自己的收入挂钩，从而在很大程度上促进了员工的工作热情，同时形成了员工学习的动力，这样在所里形成工作一学习一工作这样一个良性的循环局面，最终在保证了我所执业质量的基础上又提高了经济效益。我所开业以来取得的成绩则是一个证明。

4、综合福利保险制。凡在事务所工作且签订合同的员工，事务所给予养老、医疗、意外等保险。解除了职工后顾之忧，稳定了思想，增强了天源的凝聚力和感召力。营造出了一中人员能进能出，职务能高能低，工资能多能少，机构能设能撤的奖勤罚懒，优胜劣汰的动态激励氛围，不搞论资排辈，不为人情关系所困扰，一切以社会效益为目的，以素质能力一把尺子量长短，以工作业绩一个标准论高低，能者上，庸者下为各方面的人才创造一个平等竞争，健康发展的良好环境。

吸引人才，重视对新老员工的培训

审计业务质量在很大程度上取决于注册会计师的职业道德和专业技术水平，为此，在强化业务质量监管的同时，我所把职业道德和专业培训作为培训工作的核心任务。

充分认识到人才是事务所发展的生命线，我所自成立以来就本着长远的目光，面向社会公开招聘人才，平等竞争，择优录用，德才兼备，双向选择，不

断的为事务所增添新鲜的血液，在壮大我所注册会计师队伍的同时，也注重对后备人才的注册会计师作为知识密集型的行业，终生培训是行业的显著特点，后续培训教育贯穿了每一位注册会计师的整个职业生涯。对事务所日常、系统的培训从一般助理人员、项目经理到经理，及至更高层次的管理人员都至关重要，甚至可以说，员工的执业过程就是最基本的培训课堂。因此我所特别注重对员工的培训，定期、有计划的对新老员工进行培训。为了杜绝培训工作只是讲讲课、做个报告，或者变成一种可有可无的形式，为了防止事务所员工觉得培训是在浪费资源、浪费时间与精力。所长在百忙之中抽时间出来亲自给员工做思想动员，把培训工作当作一件重要事情来抓，让全所上下从思想上把对学习的认识提升到一个高度。同时挑选业务尖子来讲课，各个所长在旁边补充指导，大家有问题随时交流，整个课堂完，全是开放式，成为一全所互相学习、交流经验的平台。不管是有着丰富经验的注册会计师，还是一般的助理人员，大家都坐在一起以平等的姿态互相学习。事务所自成立以来已组织全所员工专业培训了3次，在事务所内部局域网上发布了专业技术公告2部。

四、建设“爱”的家园

自成立伊始即打出建立“审计质量之家”的旗号，工作中既是这样说的也是这样做的。在这里每位员工都感受到充分的人情关与尊重，即感情方面的激励。这使所时的每一个员工，不管他是股东与否，也不管他是注册会计师，还是一般助理人员，都能感受到领导对自己的尊重与关怀，归属感油然而生。在生活方面，所领导经常组织一些集体活动，使员工们感觉到自己是集体中的一员而并非一台单一的工作机器，让员工感动不已，铭记在心。有困难大家一起帮助，有高兴事大家一起庆祝。古语说得好：上下同欲者，胜。各方向努力，心灵的沟通，使得所里上下一条心，紧紧团结在一起，发展力量必将所向披靡，无往不胜。当前也很注重员工专业技能的提高，鼓励大家学习，创造条件让没考过各种执业资格的员工安心学习，这样员工得到的不单是充足的学习时间，还有互相理解后的感动，使员工再投入工作时会更竭尽全力去维护事务所的利益。归根到底，是忠诚创造了忠诚，友谊缔结了友谊，信任产生了信任，尽职尽责促发了尽职尽责。

五、展望明天

1、以诚为本。可以说诚信是会计师事务所发展的生命线。注册会计师的诚信是对社会的诚信，是对公众的诚信，注册会计师的信用是一种社会信用，而不仅仅是一种经济信用。注册会计师只有遵守职业道德准则，坚持诚信，凭借其丰富的专业知识和经验，以独立、客观、公正的身份发表意见，出具的报告才具有公信力，才能真正实现不做假账。会计师事务所要自觉的在执业过程中树立诚信意识，提高自身的职业道德，建立起行业自律机制。

在审计工作中，“诚信”并不仅仅是两个字，“独立、客观、公证”也并不是“仅仅是一个圈号，她已经渗透进了“人的血液里。昨天、今天、明天，“诚信都将是严格遵守的座右铭。

2、现阶段，事务所的发展还有很多困难，比较集中的反映在人才流失、业务流失、资质分割等问题，但是我们要有信心。我们要看到，我国的经济总量是在不断增加的，国内市场的潜力是巨大的，事实上，我们的业务量在不断增长，而且增长幅度较大；我们还要看到，随着政府职能变的深入推进包括会计师

事务所在内的中介机构的工作空间，是能够不断拓展的。在新的一年里，我所将往开来，发扬团结协作的精神，拓展市场份额，同时要努力将天源做大做强，形成自己的品牌。只要公司发展了，稳定了，就一定能够吸引住优秀的人才。

在新的一年里，我们相信，在社会各界的大力支持及全所员工的共同努力下我们一定会沿着一个良性的轨道健康发展，事业一定会走向繁荣。

第四篇、高级经济师工作总结任现职以来的工作总结

职：王成炳同志，男，汉族，XX63年出生，中专专学历，工程师职称，XX87年加入中国共产党，XX年担任盐城市天虹建筑工程总公司副总经理，XX年起担任盐城市天虹建设集团有限公司副总经理，XX年起至今担任江苏天虹建设集团有限公司副总经理。

我自参加工作以来，一直认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习市场经济理论知识，积极参加政治学习和各项业务知识培训学习，不断提高自己的政治素养和业务能力。

在工作中，能将理论知识与实践有机结合起来，不断提高自己的实际工作水平，同时在实践中不断发展理论。经过多年施工实践的锻炼，掌握了较丰富的施工技（请继续关注好：）术与管理经验，熟练掌握本行业的规范性技术文件，获贰级项目经理资质，具备独立负责项目施工技术与管理的的能力，能及时解决施工中遇到的技术难题，确保工程项目顺利完成。在施工中，能大胆推广和应用新材料、新技术、新工艺、新设备，取得了良好的效果一不仅提高了工效，还大大提高了经济效益和社会效益。

XX96年以来，我先后参加、主持和独立负责承建了多项建设工程项目的施工技术与管理，并均取得了较高的质量等级，受到了有关部门的好评和表彰。

XX年我任天津分公司经理以来，连续多年被江苏省建设厅评为江苏省进津优秀项目经理，所管理的项部连续多年被江苏一省建设厅评为江苏省进津施工优秀项目部。

XX年，我在公司的正确领导和大力支持下，围绕“以大经营做大市场、以大投入做大建筑、以大管理做大品牌”的经营方针，进一步解放思想，转变观念，深化公司内部改革一积极开拓市场，公司在确保稳定的前提下，较好地完成了年初制定的工作计划和各项经济指标。截止12月底我司共组织外出施工人数近100m人，在建工程50多项，总建筑面积近130万平方米，工程总造价近13多亿元，盐城市入库税收699万元，各项指标较往年同期均有大幅上升。

今年来，我主要做了以下几方面工作：

1、抓好建章立制工作。为了进一步完善各项规章制度，公司从实际工作需要出发，经多次讨论、酝酿，针对实际情况，我制定并完善了一套适合本公司长远发展的管理制度。如《公司审计管理制度》、《公司财务管理制度》、《公司行政管理制度》和《公司员工绩效考核制度》等一系列规章制度，同时我们还严格按照《安全生产法》的相关规定，制定了一套切实可行的《质量保证体系》、《安全生产保证体系》、《文明施工管理规定》和《施工现场安全教育》及内部运行管理制度。

2、狠抓机关作风建设。由于长期以来，企业职工受吃大锅饭思想的影响，存在着政令不畅，职责不明，人浮于事的机关作风，企业改制后，这些旧风气已严重制约了公司的良性发展，为解决这一问题，我着力从狠抓机关作风建设入手，从根本上来改变这一现状。一方面通过加强学习、使职工认清形势。公司机关在每周五下午组织职工参加定期学圃通过分析当前社会发展和市场经济形势，进策巧行宣传发动，明确职工主人翁意识，强化职工责任感、事业心，现已彻底改变了过去的精神面貌，绝大部分职工已能够心往一处想、劲往一处使，基本树立了争干工作、多干工作、干好工作的创业正气，营造了健康向上的企业风貌，为公司今后工作打下了良好思想基础。另一方面制定一系列相关的公司规章制度，来规范机关作风建设，通过一系列的规章制度的执行，在公司机关基本杜绝了上班迟到早退，上班时间闲聊玩游戏等不良机关作风。通过一年来的强化管理，机关作风较以前有了根本转变，每个员工都能表现出积极向上的精神风貌，整个机关也充满着朝气。

3、企业改制工作进一步深化。随着产权制度改革的到位，各项配套的内部改革接踵而来，我积极理清思路，调整经营战略后，确定了用三至五年的时间建成特级资质企业的总体目标，并实行以大经营做大市场，以大投入做大建筑、以大管理做大品牌，同时深化内部改革过程中我司将严格按照经职工会讨论通过并经区政府批复的改制方案行事，本着对职工、对企业、对事业负责的态度对待内部系列配套改革，努力做到发展有新思路、改革有新突破、各项工作有新举措。今年我们将续紧扣目标，强化市场巩固和开拓，谋求公司新的发展。经过多年的艰苦创业，江苏天虹建设集团有限公司由小到大，由弱到强，XX年初改制为集团公司，这必将掀开新的辉煌篇章，XX年全年实现：销售收入176m4万元，利税1676万元，预计XX年将实现销售收入XX0000万元，利税2500万元，员工收入达3万元以上。这么多年来我所做的一切，得到了公司领导的肯定和员工的好评。

本人将以此为契机，荣誉只代表过去，在将来的工作中带领身边人，勤奋工作，为公司发展、地方经济进步再作新的贡献。

第五篇、高级经济师工作总结报告

从事经济工作的基本情况：

我于 XX82 年参加工作以来，一直从事经济工作。XX92 年任团体公司经营办副主任，协助营厂协调和各经营部分问和经营与生产部分的联开工作。XX97 年被任命为团体进出口处处长，主要负责团体公司所需原料、设备的进口鑫主要产品一的海外业务拓展工作，同时兼顾团体与相干外事部分问的调和联络等。被评为市经贸委系统“优秀管理者”荣誉称号。慈着团体公司的不断发展和壮大及产业链的延伸，团体公司开发了新产品，我在兼任团体进出口处处长的同时，任职植物蛋白公司经理，负责的生产和销售工作。作为全新工艺的全新产品，在当时农产品价格低迷的情势下，销售局面一不容乐观。针对这类情况，我仔细分析后，制定了两手抓的方针：一手抓产品质量，一手抓产品的销售。由因而全新的工艺，产品质量不稳定，产品质量事故时有发生，客户投诉率较高。针对这类状态，一方而加强设备的改造，不断完善工艺。首先对原料输送系统进行了改造，增加了操纵的安全系数，杜尽了馐料事故的发生，使每年的运行用度下降 300 万元，下降了生产本钱。其次对包装工序进行了改造和完善，杜尽了包装环节的产品质量事故，同时也进步了，包装效力。再次对湿面筋脱水系统进行改造，增强了脱水效果，大大下降了干燥能耗和设备故障率，每年可以下降本钱 10m 万。另外一方而，在夯实硬件的同时，我积极引进先进的管理理念，对车间进行了 ha “p 认证，并顺利通过。同时主持编写了一系列植物蛋白公司管理制度，规范了内部管理，车间生产运行步进正规，自后，没有发生过一起质量事故。在产品销售上，采取了一系列行之有效的措施，增加了客户对的信任，改变了产品销售的窘境，销售价格稳步抬升，均匀每年进步 20%，每年多创汇 1000 多万美元。我被评为市五一劳动模范。植物蛋白公司自至连续被团体评为先进单位。在抓好生产销售的同时，我自学专业知知识，参加全国第共北经济师考试，并顺利通过。调任团体销售部部长，主管团体副产品的销售工作。当时产品种类多，受产品产量和品质不稳定的制约，销售工作面临诸多题目。针对这类情况，在管理上，制定一系列的规章制度，对销售工作的流程、环节和员工的职业道德加以规范，同时建立了针对，销售职员业务技能的

培训体系，进步业务职员的专业素质。市场方面，重新定位各产品的销售理念，对客户群体重新解构，拓宽销售渠道；建立合适产品特性的定价机制，产品价格稳中有升；通过调剂，理顺了产品的售思路，改变了不利局面。**在任职期间，销售收进延续增长，美满了团体公司下达的各项销售指标。**

在经济岗位上的成果：

通过的技术改造和升级，产品质量更加稳定，产品消耗大大下降，取得了4项专利，其中实用新型1项，外观3项，当年还被市总工会授一与“五一劳动奖章”成功的加进了世界协会，这是目前中国唯逐一家加进协会的生产企业。这不但进步在国际上，同时也为在行业取得更多的行业动态提供了良好条件，有益于朝着更高更远的方向发展。一项技术专利影响的只是一个或若干个企业，而一种标准影响的却是一个产业，乃至是一个国家的竞争力。三流的企业卖产品二流的企业卖技术，一流的企业卖专利，超一流的企业卖标准，这类说法符合企业现实情况和发展趋势。因在我国事一个新兴的产业，为了规范该产业的健康良性发展，**我代表参与国家标准的制定，大大进步了国内产业的国际竞争力。**国家标准的制定，使国内产品在对外贸易中可以得到保护，**为行业创造了更多的经济效益和社会效益，对突破一些国家设置的技术壁垒有侧重要的现实意义。**当今在市场经济竞争剧烈的条件下，产品的寿命是有限的，新产品的开发是迫在眉睫的事。**本人牵头对的后续产品进行了市场调研，并提出了开发水溶性蛋白的可行性调研报告。**团体领导高度重视，并采用了该建议，成立了科研攻关小组，该项目取得成功。我提出将制成的建议，得到领导采用并成立了项目研制组，于取得成功，自行设计上马一条年产1.5万吨生产线，实现范围化生产，**并取得了国家发明专利。**目该技术只有欧洲一家把握，国内也有一家。**该产品每年可创造近3000万元的经济效益。在全国职工建工十一五技术创新活动中，被评为“河南省百项职工优秀技术创新成果”奖。**

论文撰写情况：

好的产品要有好的技术支持，在做好生产和黻售的同时，我还关注本行业的发展和技术的进展。在中国质量报发表了一篇《品质铸辉煌信誉赢得天下上》，论述了的发展和将来的发展远景，做好行业带头人。在粮食加工杂志上发表了一篇《haccp在生产中的利用》的文章，具体地先容国际通用食品安全

管理体系在生产中的利用，旨在给同行提供一种好的管理理念和平台。11月，在粮油加工杂志上发表了一篇《性质的研究》文章。7月在中国商贸杂志上发表了一篇《论加强》，并在贸易时代杂志上发表了一篇《探讨》。通过在岗20多年的积累和不断学习进步，我以为本人已具有了高级经济师应有的素质要求，特申报评聘，使自己能更好地在剧烈的市场竞争中为企业的发展壮大尽职尽责尽力。

本人任现职以来工作总结

（包括思想品德、职业道德、专业技术能力、工作成绩及履行职责情况等）

本人自任现职以来，在镇党委和政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局精心指导下，尽职尽责地做好人力资源和社会保障工作，同时，统筹兼顾镇党委和政府布置的其他任务，多次获得县、镇党委和政府的表彰。现从思想品德、职业道德、专业技能、工作业绩等情况作如下总结：

认真学习科学发展观，深入领会并积极践行群众路线的工作方法，严格要求自己，做到不贪不腐、廉洁自律，谦虚做人，效忠组织，谨慎做事，不以权谋私，严格遵守各项规章制度，做好榜样，积极发挥模范作用。

职业道德。热爱自己的本职工作，珍惜工作机会诚实待人，守信做事，办事公道，脚踏实地，勇于进取；热心帮助百姓就业，全心全意为百姓谋求社会保障，尽力多为百姓做事；积极服务企业，确保正确和规范用工全力营造和谐的用工环境。

专业技能。勤于钻研人力资源管理知识和社会保障法律法规，于2007年12月取得了国家二级人力资源管理师资格，2008年11月，取得人力资源管理中级（经济师）职称。能善于运用所掌握的知识和技能，熟练解决工作中所遇到的各类困难和问题。

四、工作业绩。积极服务辖区内企业，热忱为当地百姓

办实事。为滨海泰冠铝业、江苏鹤兴铸业、滨海常滨工程机械和金刚耐火材料滨海有限公司等15个企业累计解决用工难和劳动纠纷56起，督促和帮助企业签订劳动合同2016份，为构建和谐劳动关系作出积极的贡献；组织培训辖区内农村剩余劳动力208人次，为辖区内1245个就业困难人员提供就业

援助；累计组织征收社会保险经费 3 巧 6 万元，组织发放社会保险金 1078 万元，赢得用工单位和百姓的一致好评，多次被县委和政府表彰。

五、履职情况。工作安排上，把计划性、预见性和可控性有机集合起来，明确工作职责，紧咬各项目标任务，制定年度工作计划，将目标任务细化到时间节点，将相关责任分解到具体责任人；在计划实施过程中，定期或不定期地查找其中的不足，研究制定相关措施，高质量完成各项目标任务。工作定位上，以人力资源和社会保障服务为重心，以质量和水准为核心，强化人力资源和社会保障中心的服务功能，提升本部门的整体形象。强化服务质量，定期学习，分类指导，不断补充新知识、树立新理念、激活新动力，提高员工的业务知识和专业技能，部门工作综合测评列全县前列。端正工作态度，善待每一位服务对象，以服务质量和服务水准为工作出发点。严于律己，公私分明，以制度约束人，用制度来规范事

2012 年，在处领导班子的正确领导下，在兄弟科室的大力支持配合下，经过个体同志的共同努力，较好地完贼了各项工作任务，，现将办公室总结如下：

1、规范公文办理流程，做好印鉴、文书档案管理工作。

（1）做好文件的收发、传递、归档等每一个环节的工作。在收文十，坚持正确传递、快速流转、准确无误的工作原则，做到文件不积压、不丢失、不泄密，从而使得收文工作始终保持着畅通、高效的运行状态。上半年共收发传真 296 余件次，加盖公章 66 件次。（2）负责督办的工作人员进行落实情况的登记，确保领导批示的每件事情、要求都能明确责任、落实到位。（3）认真做好档案整理工作。办公室安专人对 20H 年之前文书档案的分类整理及立卷工作。目前我处已形成可供查考的文书档案材料 1406 件。（4）、做好来电、来信登记工作，认真贯彻“首问负责、办理规范、反馈及时”的原则。做到了及时，高效、无差错，做好了宣传解释工作。

2、认真办理市政协提案积极答复网友提问。

今年我处接到人民网网友留言 12 起，市政协提案 4 件，办公室在第一时间按照我处签报办理流程，用书血形式进行详细回复，提高了我处对督办件的办理质量。

3、抓灯信息报道，做好宣传工作。

为了提高我单位在社会上的知名度，办公室确定了一名专职信息员，负责宣传报道工作。切实做好城市出租汽车管理宣传工作；向有关新闻媒体提供信息，到目前，向河南省运政网 1 份，三门峡日报报送信息 1 份、采用 1 份，西交通报送信息 12 份，采用 6 份。

4、加强车辆管理，保障行车安全。

按照我处《车辆管理制度》的要求，厉行节约、严格把关、认真做好车辆用油、行车登记等日常工作，确保我处公务用车及时、快捷、安全，半年来无一车辆发生交通事故。

人事劳资方面。

一是做好学生分配、等新调入人员的工资及有关手续的办理；二是做好取得技术职称、工考晋级，职务变动人员的工资晋升。三是不断完善干部职工人事信息，使十部职工人事档案管理工作规范化、信息化、据统计共为全处 32 人投放档案材料 328 余份。

5、加强办公用品管理，按需采购、保障及时。

上半年办公室着重规范了办公用品、文印用品的管理和采购行为，本着厉行节约、绝不浪费，保障及时的原则，严格按照我处采办程序及采购相关规定，认真细致地开展工作，确保购买及时、发放及时。

今年以来，办公室工作取得了一此成绩，但是仍然存在一些不足，管理制度仍需完善，落实力度需要进一步加大；办公室人员整体素质有待于进一步提高，工作的责任心和事业心有待于进一步提高，服务的理念有待于进一步深入，与各科室之间的联系有待于进一步密切，工作应当更进一步注重实效等等，在接下来的时间，我们办公室的成员将在处领导的正确领导下，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作，取得更加优异的工作业绩。

第六篇、申报高级经济师个人总结

我叫 XXX，男，XX 年 XX 月出生，XX 年 XX 月参加工作，学历为会计本科，20m 年取得会计师职称。现任 XX 通信线缆公司副总经理”

参加工作近二十年来，由于本人乐于学习勤于钻研，再加上在不同工作岗位上的实践锻炼，使我在经济工作方面的工作能力和业务水平都有了不同程度的提高，经济管理能力和也有了长足的进步。按照我们浙江省评聘经济师专业技术职务的有关文件规定，我符合申报高级经济师专业职务的标准，现将我的相关情况总结如下、从事经济工作的基本情况

我于 93 年参加工作以来，一直从事经济工作，历任电子公司主办会计、财务部经理、电缆股份公司财务部经理、网络科技股份有限公司财务部经理、网络科技股份有限公司总经理助理兼财务部经理、网络科技股份有限公司副总经理分管财务、行政和资金工作。现在，我在一家新办的通信线缆公司任副总经理，同时分管财务、行政、人力资源和资金工作。

鉴于本人是经济专业出身，本人又热爱经济，20m. 年我通过考试获得了会计师的金融经济职称。由于具备了相应的业务技术水平，加上我出色的组织管理能力，在我所工作过的每一个单位我都能圆满完成我所在岗位各项工作任务，而且由于本人一贯的工作认真负责，曾多次受到所在公司的表彰或奖励。（见资格审查表内容）

从事经济工作的学习情况

多年来，我始终不忘学习。我认为，一个要求自我进步的人首先他得是一个会学习的人。现代社会，知识更新越来越快，一个人如果不注重自身的发展，不主动去学习，那么很快他就会被这个时代所淘汰。我是一个不满足于现状、积极进取、勇于挑战的人，甘愿平庸不是我所追求的。在平时的工作中，我一方面刻苦钻研本专业知识，另一方面不断加强对经济管理知识的学习。未来企业需要一专多能的复合型人才，在本专业基础知识扎实的前提下再具有一定的管理能力才可以为企业创造更大的利润。工作中我除了运用我所学到的理论知识指导工作以外，我还有针对性地自学了和广电行业有关的许多知识，并深入研究了“管理会计”、“价值工程”等有关专业知识。**工作期间，我积极参加了许多的会计财务管理干部训练班，专门学习、研究了现代管理方法的理论和实际问题，并把管理会计、经营决策、长期投资决策和技术经济预测等列为重点，并进行了系统的研究。**通过学习，我丰富了知识，开阔了眼界，使我的预测、决策能力进一步提高。后来我还陆续深入学习了《价值工程》、《ABC 管理法》、

《目标成本管理》、《市场预测》和《经营决策》等课程，通过对这些知识的学习，我比较系统地掌握了财务会计理论知识和现代化管理知识，这对我所从事的工作有很大的帮助。我把学到的经济知识运用到具体的工作中，理论和实践相结合，让我的业务能力和工作水平都上了一个大台阶。

在经济岗位上的业绩成果

我于 93 年参加工作以来，在多家公司的不同岗位上一直凭借着自己扎实的专业知识和突出的管理能力为企业创造利润、为社会谋福利。由于本人在工作中一贯地踏实肯干认真负责，所以这么多年来也取得了一点成绩，为企业和社会的发展贡献了自己的一份力量。

1、建立符合企业实际的会计核算体系，使企业的财务管理水平不断提高

从 2004 年 10 月份开始，我任网络科技股份有限公司财务部经理。首先，作为一个管理人员我整顿了公司财务会计方面所存在的一些问题，主持起草和修订了《成本管理制度》、《流动资金管理制度》、《专用基金管理制度》、《固定资产管理办法》、《材料核算办法》，设立了一整套账簿，建立和健全了一此财务会计制度和办法。

2005 年 1 月至 2006 年 4 月，我任网络科技股份有限公司总经理助理兼财务部经理。在此期间，我从管理入手，不断增强自己参与公司管理的能力。为了更加有利于公司的管理和发展，我主持建立了符合企业实际的会计核算体系，这一体系密切了决策管理层和财务管理层之间的联系，使企业的财务管理更加有序和高效，其管理水平也不断得到提高。

由于工作成绩突出，我多次被评为公司先进管理工作者和先进财务工作者称号。

2、建立健全车间成本控制体系，使企业的经济效益得到大幅提升

2002 — 2004 年期间，我任电缆股份公司财务部经理。作为一名会计专业出身的经济管理工作者，我一直比较注重企业成本核算方面的工作。经过大量的实践尝试，我摸索出了一条成本不高、生产费用低、利润总体水平高且符合企业实际的车间成本控制体系。

有一次我们公司因为成本激增而面临很多压力，我经过调查研究，灵活运用我所建立的车间成本控制体系，提出了向管理要效益的意见，帮公司度过了难关，并为公司创造了利润。

3、积极运用资产重组等资本运作手法，使亏损企业焕发新春

2006年4月至2007年10月，我任网络科技股份有限公司副总经理分管财务、行政和资金工作，从这个时候开始我才真正认识到管理工作是多么的复杂。管理工作的过程中有许多的疑难问题会经常出现，这需要我们随时做出决定和决策。于是我开始系统地学习和研究起企业管理知识。期间我自学了MBA企业管理和现代资本运作等方面的知识，然后在实践中应用这些知识，通过实践，我逐步摸索出了一套适合我们公司实际行之有效的管理办法和模式。

有一次因公司亏损面临重组，作为一名分管财务的副总经理，我积极运用资产重组等资本运作手法，在几次重大行政决策方面为公司做出了正确的决策，使亏损企业焕发新春，为公司的发展做出了贡献。

4、整合人力资源，建立健全人力资源管理制度体系，改革薪酬体系和绩效考核体系，优化人才结构，全面提高公司人力资源管理水平

2007年至今，我在一家办通信线缆公司任副总经理，同时分管财务、行政、人力资源和资金工作，我们公司主要生产同轴电缆、光缆。新的工作岗位，新的管理挑战，让我感觉肩上的担子一下子重了许多。然而凭借着我扎实的业务基本功和在工作过程中逐步锻炼出来的不断丰富管理经验，我在行政管理和人力资源管理方面也做出了不错的成绩。我们公司目前员工已达到300余人，对我来说其管理难度是空前的，可是我毫无畏难心理，而是积极运用自己所掌握的管理知识，明确路，大胆管理。**特别是在人力资源管理方面我下大力气，真抓实干，打破原有的条条框框大胆创新，以一切为了公司的发展，一心为了公司员工的利益为出发点，革新用人制度，按公司实际需要大胆启用新人，特别是在公司销售方面，用人更是根据销售对象的不同而别具一格。在我们所有人的努力下，2010年我们公司实现企业销售收入2亿，利润2000万的好成绩。**

近二十年来的经济工作不仅，使我的专业知识在实践中得到了锻炼和提高，而且从事经济管理方面的工作提升了我对经济工作的整体认识。我认为，作为一名经济管理工作，除了严格执行法规制度以外还要抑制违反法规制度和财

经纪律的行为，注意处理好坚持制度同灵活变通的关系，做到既把好监督关，又实事求是地解决实际问题。

企业每年都要进行一次财务税收物价大检查，每一次我都要亲自组织自查，查出问题主动补缴纠正。工作期间我所在单位曾三次被税务局评为“纳税先进单位”和“财务会计先进单位”称号。

近二十年的工作实践，使我深深体会到：要做好经济管理工作，必须坚持四项基本原则，积极为社会主义现代化建设服务，为企业生产经营服务。工作中坚持原则，不徇私利，秉公办事，廉洁奉公。作为一名管理人员，更要以身作则。比如我在公司副总的位上，就曾几次拒绝外单位给我的，好处费”。我过去一向没有利用职权之便侵占公司的利益；今后在改革大潮中，更要时刻以更高的标准规范自己。

总之，我近二十年的工作尽管有缺点和不足，但是通过不断地学习和实践，我逐步加深了对经济工作的理解，我认为，从事经济工作不仅仅是为了企业的利润，一个经济工作者更应该把社会经济的发展放在心中。这次申请评聘高级经济师的专业职务是我的追求，其目的是为了能够更好地为经济工作服务。本人自感具备了高级经济师应有的素质要求，特申报评聘，希望自己以后能更好地在激烈的市场竞争中为发展实体经济，为企业和社会的经济发展尽职尽责尽力。

第七篇、经济师业务工作总结

我在从事邮政行业工作已有二十多年的时间，毕业于宁夏大学，中共党员 xx 年被银川市邮政局聘任为经济师，现任银川市邮政企业管理协会秘书长行政职务是信息中心主任，主要负责企业管理协会的日常工作、质量管理活动的推进和指导、企业管理创新的参与和指导、信息编审等工我时刻注重加强业务理论知识的学习，增强自身素质不断提高技术水平。从 xx96 年考取国家级质量管理小组活动诊断师以来，直主持全局的质量管理工作，xx 年以来由我指导和参与的质量管理小组，获得国家优秀 12 个省部优秀 15 个。由于我的努力工作下，在邮政局 xx 年、2000 年连续二年获得自治区质量管理活动优秀企业，

2000 年获得全国质量管理活动优秀企业。2005 年获得全国邮政用户满意企业、2006 年获得全国通信行业开展 QC 小组活动先进单位，我个人 xx9m2000 年连续二年被评为全区质量管理活动优秀推进者，2003 年获得全国质量管理活动优秀推进者。

多年来，积极推进质量管理活动我不仅在本行业积极推进，努力提高服务质量经常应邀到通信行业、民航、铁路等行业参与他们的质量管理活动，并从 2002 年开始担任全区质量管理活动成果的主评、从 2006 年开始担任全区通信行业质量管理活动成果的主评。

在干好本职工作的同时积极从事企业思想和快件协会工作，现担任银川市邮政政治思想研究会常务理事和宁夏快件协会理事，现将任职以来的业务工作总结不断提高政治素质敬业负责，做好表率

（一）不断进行学习，加强自己政治素质的提高

在日常工作中积极参加市局组织的各种活动，认真学习党和国家的各种路线、方针、政策以及十七届大精神，在思想上同党中央保持高度一致深入学习邓小平理论树立正确的发展观、正确政绩观和马克思主义群众观努力把改造客观世界同改造主观世界相结合，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观坚定共产主义理想信念和“为人民服务”的意识，努力提高自己的政治素质，并以实际行动体现在具体的各项工作中

（二）以严谨负责的工作作风和强烈的工作责任心做好各项工作。

以严谨负责的工作作风和强烈的工作责任心做好各项工作，遵守企业各项规章制度，爱岗敬业，以身作则，处处为职工做好带头和表率作用。凡事从大局出发，从全局整体发展出发来安排企业协会的各项工作。

积极推进质量管理活动，不断提高管理水平

我从 xx 被聘为经济师以来始终把质量管理、提高通信质量和服务质量当作头等大事来抓，积极推进质量的改进和创新，促进在企业广泛开展群众性质量管理活动。随着改革开放的不断深入和市场经济的发展，我深深地认识到，质量是企业生存与发展的根本必须强化质量管理我从企业管理协会的角度，支持各单位开展“以质量为中心”的活动，推动了全局全员，全过程，全企业质量管理的发展和群众性质量管理的进步。以不断改进，不断创新为宗旨，激发新

的活性因子，改革 QC 小组活动方式，并推荐新的活动和发表手段积极敦促小组成员不继学习新的知识，掌握新的本领。由于我大力推进和指导与大家的努力，从 xx 年到 2007 年，我局质量管理工作取得了国家级优秀 QC 小组 12 个，省部级优秀 QC 小组 15 个，我个人 xx 年、2002 年、2006 年直接参与的质量管理小组有 3 个获得国家级优秀 QC 小组，我个人于 xx 年、2000 年获得自治区质量管理协会颁发质量管理活动优秀推进者称号，2003 年获得由全国质量协会、共青团中央、中华全国总工会、中国科学技术协会会颁发的全国质量管理活动优秀推进者称号。我局于 99、2000 年连续二年获自治区质量管理活动优秀企业称号、2000 年获全国质量管理活动优秀企业、2006 年获得通信行业开展 QC 小组活动优秀企业。2003 年全国邮政企业管理协会统计，从 xx98 年到 2003 年，全国邮政系统共获得 36 个全国优秀 QC 小组，银川邮政局就有 12 个，占全国邮政系统三分之一、不断实践质量管理的理论和方法，夯实企业基础管理（一）从现场抓起。班组管理是质量管理活动的基础班组管理工作的好坏直接关系到质量管理活动的成败。我一直致力于班组的标准化的实践，率领管理人员建立健全管理标准、管理程序。认真抓现场管理从整理、整顿、清洁、清扫、素养等方面入手，抓“三长一场”即抓好班组长、现场值班班长、QC 小组组长，促进现场管理达标。三者管理目标达成一致使每一个问题都能在现场中得到有效解决近年来，我局在各班组积极推行值班长制度，每日由班组成员轮流值班，值班长在值日内履行班长、检查员部分职能，负责本日内的现场管理工作（劳动纪律、环境卫生、服务质量监控、安全生产、业务检查及收入、储蓄余额增减、日章事务等问题的汇报、记录），次日在讲评会上向班长和全体班员汇报情况、提出工作建议，并于“下班”，交接。改变以往单纯由班长一人负责的局面，使班组长有更多的时间抓营销及深层次管理工作。实行自我监督、自我管理，加强了职工的责任意识，实现了职工主动参加管理愿望。此外我们进一步加强了 QC 小组组长的作用，利用小组长在小组中的影响力，带领小组成员进行质量改进、攻关，消除隐患、降低消耗、提高效率，使班组管理形成了良性循环。

（二）QC 小组自身建设是 QC 小组重要任务之一，QC 小组建设是通过各种有益、健康的活动以质量为主题的研讨会联谊会成果发表会等形式，激励职工当家作主、参加民主管理的积极性发挥每个职工的主观能动性积极参与质量

管理工作，不断改进质量。加强 QC 小组建设必须认真解决 QC 小组活动与全局中心工作结合问题和职工对质量管理工作的认识问题，只有解决“结合”问题，QC 小组活动才有生命力；只有解决“认识”问题，QC 小组活动才有动力、有后劲。抓 QC 小组建设切忌形式主义，多年的经验教训告诉我们，搞形式主义，图虚名、花架子，不切实际追求高目标，只能是事与愿违事倍功半。近年来，市局主管部门针对现场存在的问题有针对性的进行引导从选题开始全过程把关使选题新颖、准确、针对性强，达到小、实、活、新的要求；活动力求短评快、对策具有落实；成果真实、有实效，群众认可；标准化能落实到实处。并辅之以教育培训有针对性地组织职工进行活动，提高职工的参与意识。

（三）必须时时创新。创新是 QC 小组活动的灵魂，随着现代科技的日新月异，新技术、新产品的更新换代，QC 小组必须紧随时代的需求不断创新、不断完善、不断注入新的活性因子，激发新生命活力，正是基于这种考虑。我局 QC 活动在活动方式上力求开拓进取、不断改进创新。近年来，**我们一改单纯抓通信质量的做法，将视野逐步扩大到服务、经营、管理及精神文明建设的各个方面。特别在服务工作中，我们运用 TQM 的方法。**首先、在服务领导机构中成立了服务质量“诊断”小组。这个小组的成立使我们有效地把握了服务质量的“脉”，不断推进了服务质量的改进和行业风气根本好转。其次、以发投局女子投递班 QC 小组、西城营业一班 QC 小组和新城分局收投支局 QC 小组为代表的一批 QC 小组，立足本职工作，发挥小组成员的攻关作用，在为用户提供服务方面，紧跟用户需求，不断改进、不断进取，得到了用户的信赖和好评。

（四）树立品牌意识。2000 年开始，我局尝试利用品牌激励促进 QC 小组的活动的成长。经过 6 年的努力我局涌现了“飞豹 w 虹桥”“快乐女孩六”“新星六”“啄木鸟”等优秀品牌。品牌战略的实施，使小组成员增强了责任感。为 QC 小组的活动提供了原动力。

（五）将 QC 小组构建成学习型组织

为了加强 QC 小组活动的有效性，我在引导 QC 小组的活动中，除关注课题的成果外，还注重组员个人能力的提高，使得员工通过参加 QC 小组活动在个人的技能和知识方面得到提高，从而促进其成才、发展。比如在小组活动中，我会根据情况及时提供与课题有关的培训并适时组织技术交流，开展多岗位的

交叉培训，等等。同时我建议市局将质量管理活动成果发布和成果交流纳入每年的计划使知识在小组内、外最大程度地做到共享、技术互补、思想交融，从 xx 到 2007 年我局共召开成果发布会 9 次，取得成果 50 多项，有利地推动了邮政管理上台阶。同时建议将 QC 小组建设成为学习型的群体通过活动，员工在不断推出新的成果，创造优秀业绩的过程中，提高了自己素质。同时也使小组成员了解先进的行业文化、企业文化，从活动中懂得了自己生命的意义和价值 QC 小组成为了员工成长的学校。目前我局以“QC 小组活动。为载体，建立员工终身学习的机制已经建立。员工在质量改进中，边工作，边学习达到自我提高的目的。把质量改进作为员工成长的助推器，推动员工成长与提高。如：我局新城邮政分局投递班绿衣之星 QC 小组是一个秉承“全员参与、不断提高”，和以追求‘优质服务解决用户困难’为目标的服务型 QC 小组。通过 QC 小组活动他们打造了学习型群体的形象，QC 小组也获得了丰硕成果，xx98 年—2000 年连续荣获国家级优秀 QC 小组称号，2001 年—2003 年市级优秀 QC 小组称号 2004 年自治区级优秀 QC 小组称号，2005 年全国优秀 QC 小组称号，持续的改进活动造就了投递班连续 8 年没有发生质量问题。

四、积极投身学术研究

从探讨研究的角度出发，积极撰写技术论文，以供同行参考，共同提高推动行业技术进步为目的。近几年来，共有多篇论文在本行业国家及通信行业省级刊物上发表，如：《培养员工创新能力助推邮政企业可持续发展》（2008 年《现代邮政》第三期）《员工创新能力的培养是邮政企业可持续发展的动力》（通信人力资源开发 2005 第 2 期）、《试论 ISO9001：2000 标准在邮政企业实施的可行性》（2003 年《宁夏通信》第五期）、《树立科学的发展观做大做强邮政》（2005 年《宁夏通信》第 1 期）、《树立科学的发展观促进邮政快速协调健康可持续发展》（2005 年《宁夏通信》第 2 期）、《邮政组织文化对企业发展的影响》（2005 年《宁夏通信》第 3 期）、《QC 小组是构建学习型组织的有效组织形式》（2007 年《宁夏通信》第 1 期）、《科学的发展观是实现和谐邮政的保证》（2007 年《宁夏通信》第 4 期），并有多项研究成果获奖，如《邮政组织文化对企业发展的影响》（获得 20 年全国邮政政研会二等奖）、《员工的忠诚是和谐邮政的基石》（获得 2005 年全国邮政政研会二等奖）、《防止“跑官要官”

的研究》(获 2005 年国家邮政局党组纪检组、监察局、邮政报社优秀奖)、《树立科学的发展观做大做强邮政》(宁夏通信企协二等奖)、《“诚信”是市场经济条件下企业必然的选择》(宁夏通信企协三等奖)、《树立科学的发展观促进邮政快速协调健康可持续发展》(宁夏通信企协二等奖)、《用户满意是邮政企业可持续发展的保证》(宁夏邮政企业管理协会“强化诚信服务征文二等奖)、《邮政 EMS 市县一体化改革与实践》(获得宁夏通信协会管理创新三等奖)、《邮政电子流动车服务“三农”的实践》(获得宁夏通信协会管理创新三等奖)、《新形势下邮政企业预防腐败对策的研究》(获得监察学会信息产业分会西北组研讨会三等奖)。

我非常热爱邮政事业,二十多年的工作经历,使我深刻认识到‘学无止境’,在以后的工作中仍将坚持把学习放在重要的位置,理论与实践结合争取取得更大的成就,并希望得到各界老师的指导与帮助。