



微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒



(欢迎扫码关注****考试资讯公众号)



(欢迎扫码关注**老师微信号)

HRBP 岗位应会试题

一、单选题

1、 以下不属于人力资源 6 大模块的是:()

A、 企业战略规划

B、 招聘与配置

C 、 培训与开发

D、 劳动关系管理

答案: A

2、 面试时运用的“STAR”提问法中不包括:()

A、 Situation

B、 Time based

C 、 Action

D、 Results



扫二维码下载 环球网校移动课堂 APP

移动学习 职达未来



微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

答案: B

3、 福利的延期支付的方式的优点不包括:()

- A、 可使企业减少社会保险费的上缴额
- B、 可使企业获得一种特定的生产数量的外部条件
- C、 可以自定延期福利,增强职工的凝聚力和团队精神
- D、 可以借助延期支付的多种形式充分发挥分配的激励功能

答案: A

4、 以下关于社会保险的说法,不正确的是()

- A、 劳动者的物质帮助是主要通过社会保险来实现
- B、 社会保险当事人不能自行选择保险项目
- C、 社会保险当事人不能自行选择是否参加保险
- D、 社会保险不具有强制性

答案: D





微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

5、 ()是雇员与雇主确定关系、明确双方权利义务的协议。

A、 劳动合同

B、 雇佣规则

C、 劳动规章

D、 集体合同

答案: A

6、 企业资源分析的具体内容,不包括()

A、 物质资源状况

B、 管理资源状况

C、 人力资源状况

D、 社会资源状况

答案: D

7、 企业经营战略的实质是管理工作的()



扫二维码下载 环球网校移动课堂 APP

移动学习 职达未来



微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

A、主体

B、客体

C、内容

D、形式

答案: A

8、 工作岗位分析是对各类工作岗位所进行的系统研究,其具体内容不包括()

A、工作性质和任务

B、工作职责和权限

C、工作时间和成本

D、岗位的相对价值

答案: D

9、 管理岗位知识能力规范,不包括()

A、 知识





微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

B、经历

C、能力

D、学历

答案: D

10、 以下做法中,()不符合精简、高效、节约的定员原则

A、提倡兼职

B、人员配备应宽打窄用

C、工作应有明确分工和职责划分

D、产品设计方案要科学

答案:A

11、 审核人力资源费用预算的基本要求不包括()

A、合理性

B、准确性





微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

C、科学性

D、可比性

答案: C

12、 内部招募的主要方法不包括()

A、推荐法

B、档案法

C、布告法

D、广告法

答案: D

13、 ()以下不属于战略控制的基本因素

A、战略分解

B、实际成效

C、绩效评价



扫二维码下载 环球网校移动课堂 APP

移动学习 职达未来



微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

D、战略评价标准

答案:A

14、 ()是指对某个群体形成一种概括而固定的看法后, 会据此去判断这个群体每个成员的特征。

A、首因效应

B、光环效应

C、投射效应

D、刻板印象

答案: D

15、 在生产过程所包含的基本要素中, ()是能动主体。

A、劳动者

B、劳动对象

C、生产资料





微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

D、劳动环境

答案: A

16、 关于组织理论和组织设计的说法, 不正确的是()。

- A、在逻辑上, 组织理论包括组织设计理论
- B、组织理论与组织设计理论在外延上是相同的
- C、动态的组织理论包含静态的组织理论
- D、组织理论的研究对象包括组织运行的全部问题

答案: B

17、 ()是在直线职能制垂直形态组织系统的基础上, 再增加一种横向的管理系统。

- A、矩阵制
- B、超事业部制
- C、事业部制
- D、模拟分权制





微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

答案: A

18、 在行业处于发展阶段, 为了扩大市场份额, 企业会采取()。

- A、增大数量战略
- B、扩大地区战略
- C、纵向整合战略
- D、多种经营战略

答案: A

19、 ()是指通过充实岗位工作内容, 增加岗位技术技能含量, 使岗位工作变得多样化。

- A、工作满负荷
- B、工作扩大化
- C、工作丰富化
- D、岗位的轮岗

答案: C





微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

20、 人员培训开发计划的具体内容不包括()

- A、 培训的目的
- B、 培训费用的预算
- C、 培训的内容
- D、 培训人员的激励

答案: D

21、 ()可以进行人力资源供给预测。

- A、 定员定额法
- B、 灰色预测模型
- C、 岗位分析法
- D、 管理人员接替模型

答案: D

22、 美国教育学家布卢姆将教育认知目标由低到高分六个层次, 最高层次是()





A、理解

B、应用

C、评价

D、分析

答案: C



环球网校

www.hqwx.com

咨询热线: 400-678-3456



微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

环球网校
www.hqwx.com



扫二维码下载 环球网校移动课堂 APP

移动学习 职达未来